

50-30 Challenge

As a signatory to the 50-30 Challenge we are committed to creating advisory committees that help us meet that challenge. The 50-30 Challenge is a Government of Canada initiative to challenge Canadian organizations to increase the representation and inclusion of diverse groups within their workplaces. (learn more: <https://ised-isde.canada.ca/site/ised/en/50-30-challenge-your-diversity-advantage>)

As the website says: "The 50 - 30 Challenge asks that organizations aspire to two goals:

- Gender parity (50% women and/or non-binary people) on Canadian boards and/or in senior management; and
- Significant representation (30%) on Canadian boards and/or senior management of members of other equity-deserving groups, including those who identify as Racialized, Black, and/or People of colour ("Visible Minorities"), People with disabilities (including invisible and episodic disabilities), 2SLGBTQ+ and/or gender and sexually diverse individuals, and Aboriginal and/or Indigenous Peoples. The program and participants recognize Indigenous Peoples, including First Nations, Métis and Inuit, as founding Peoples of Canada and underrepresented in positions of economic influence and leadership"

The following questions are meant to help us understand in what ways you might help us meet the 50-30 Challenge. We are not attempting to collect detailed demographic data on each individual. This data will only be seen by only a small selection committee and deleted following the committee formation. We can not assure confidentiality of this data.

Challenge 1: Gender Parity

- Woman or Non-binary
- Other or I prefer not to answer

Challenge 2: 30% Representation from Other Equity-Deserving Groups

Please select all that apply | Veuillez sélectionner toutes les réponses qui s'appliquent.

- "Visible Minority" (According to Statistics Canada, the "visible minority" population in Canada "consists mainly of the following groups: South Asian, Chinese, Black, Filipino, Arab, Latin American, Southeast Asian, West Asian, Korean and Japanese." Statistics Canada categorizes Indigenous peoples separately.)
- Indigenous person
- A person with a disability
- 2SLGBTQ+ or Gender or Sexually Diverse
- Member of Official Language Minority Group
- First-Generation Immigrant, Refugee or Newcomer
- None of the above or I prefer not to answer

Défi 50-30

En tant que signataires du Défi 50-30, nous nous sommes engagés à créer des comités consultatifs qui nous aident à relever ce défi. Le Défi 50-30 est une initiative du gouvernement du Canada visant à inciter les organisations canadiennes à accroître la représentation et l'inclusion de divers groupes dans leurs milieux de travail. (En savoir plus : <https://ised-isde.canada.ca/site/isode/fr/defi-50-30-votre-avantage-diversite>)

"Comme l'indique le site Web : « Dans le cadre du Défi 50-30, on demande aux organismes de viser deux objectifs :

- La parité entre les genres (50 % de femmes et/ou de personnes non binaires) au sein des conseils d'administration et/ou des équipes de la haute direction.
- L'atteinte d'une proportion considérable (30 %) de membres des autres groupes en quête d'équité au sein des conseils d'administration et/ou des équipes de la haute direction au Canada, notamment ceux qui s'identifient comme personnes racisées, noires et/ou de couleur (minorités visibles), comme personnes handicapées (y compris celles qui ont un handicap invisible ou épisodique), comme personnes LGBTQ2S+ ou membres de la diversité sexuelle et de genre, ou comme Autochtones. Les responsables du programme et les participants reconnaissent que les Autochtones, c'est-à-dire les membres des Premières Nations, les Métis et les Inuits, sont les peuples fondateurs du Canada et qu'ils sont sous-représentés dans les postes de leadership et d'influence économique. »"

Les questions suivantes ont pour but de nous aider à comprendre de quelle manière vous pourriez nous aider à relever le Défi 50-30. Nous ne cherchons pas à recueillir des données démographiques détaillées sur chaque personne. Ces données ne seront consultées que par un petit comité de sélection et seront supprimées après la formation du comité. Nous ne pouvons pas garantir la confidentialité de ces données.

1: La parité entre les genres

- Femme ou Personne non binaire
- Autre ou Je préfère ne pas répondre

2: 30% membres des autres groupes en quête d'équité

Veillez sélectionner toutes les réponses qui s'appliquent.

- Minorité visible (Selon Statistique Canada, la population des « minorités visibles » au Canada « se compose principalement des groupes suivants : Asiatiques du Sud, Chinois, Noirs, Philippins, Arabes, Latino-Américains, Asiatiques du Sud-Est, Asiatiques de l'Ouest, Coréens et Japonais ». Statistique Canada classe les peuples autochtones dans des catégories distinctes).
- Personne autochtone
- Personne en situation de handicap
- 2SLGBTQ+ ou Genre divers ou Sexuellement divers
- Groupe minoritaire de langue officielle
- Immigrant de première génération, Réfugié, ou Nouvel arrivant
- Aucune de ces réponses ou Je préfère ne pas répondre